



# „Socialni standardi poslovne skupine ALDI v proizvodnji“

„Socialni standardi poslovne skupine ALDI v proizvodnji“ natančneje opredeljujejo naša prizadevanja za dostojne in pravične delovne razmere. Temeljijo na:

- Splošni deklaraciji človekovih pravic Združenih narodov,
- Konvenciji Združenih narodov o otrokovih pravicah,
- Konvenciji Združenih narodov o odpravi vseh oblik diskriminacije žensk,
- standardih Mednarodne organizacije dela (ILO) in
- smernicah Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za mednarodna podjetja.

Od naših dobaviteljev in poslovnih partnerjev v prvi vrsti pričakujemo, da delujejo skladno z vsemi veljavnimi nacionalnimi zakoni, predpisi in določbami ter pri tem upoštevajo obstoječe in po nacionalnem pravu veljavne panožne standarde, standarde Mednarodne organizacije dela in konvencije Združenih narodov, poleg tega pa se morajo v svoji dobavni verigi držati vseh načel, ki zagotavljajo najvišjo stopnjo varstva delavcev in okolja.

Dobavitelji in poslovni partnerji morajo spoštovati pravico delavcev do kolektivnih pogajanj in zborovanja. Poleg tega imajo delavci pravico do izbire svojih predstavnikov, ustanovitve poljubnih organizacij znotraj podjetja v skladu z nacionalnim pravom, do včlanitve v zunanje organizacije in vodenja pogajanj o kolektivni pogodbi. Kakršno koli diskriminacijo delavcev zaradi njihovega članstva v takih organizacijah strogo zavračamo.

Zavračamo tudi vsakršno drugo obliko diskriminacije. Na nobeno odločitev glede zaposlitve, plačila, dostopa do poklicnega izpopolnjevanja in nadaljnjega izobraževanja, napredovanja, odpovedi delovnega razmerja ter upokojitve ne smejo vplivati spol, starost, veroizpoved, rasa, kasta, socialno, etnično ali nacionalno poreklo, invalidnost, državljanstvo, članstvo v delavskih organizacijah, pripadnost stranki, spolna usmerjenost, osebnostne

lastnosti ali katera koli druga merila. Nobena od navedenih lastnosti ne upravičuje oviranja ali kaznovanja delavcev.

Plačilo, ki ga naši dobavitelji in poslovni partnerji izplačujejo svojim delavcem, ne sme biti nižje od zakonsko določene minimalne plače v posamezni državi ali – če je višje od zakonsko določene minimalne plače – s kolektivno pogodbo določenih panožnih standardov na področju plač. Delavci lahko nadurno delo opravljajo samo izjemoma in prostovoljno ter če zanj prejmejo dodatek k plači. Plače morajo biti izplačane pravočasno, redno in v celoti v zakonsko določeni valuti. Višina plačila je odvisna od usposobljenosti in izobrazbe delavca ter je določena za redni delovni čas.

Od naših dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, da v celotni dobavni verigi uvedejo jasne predpise na področju zdravstvenega varstva in varstva pri delu ter v zvezi s tem uredijo ustrezne postopke. Naši dobavitelji in poslovni partnerji zagotavljajo, da so objekti in stavbe, ki jih uporabljajo, stabilni in varni za uporabo ter da so delavci varni pred predvidljivimi nesrečami.

Preden delavci sklenejo delovno razmerje, morajo od naših dobaviteljev in poslovnih partnerjev prejeti razumljive informacije glede svojih pravic, pristojnosti in delovnih razmer. Delovnih razmer, ki kršijo temeljne človekove pravice, ne toleriramo.

Delo otrok, kot ga opredeljujejo konvencije Mednarodne organizacije dela in Združenih narodov in/ali veljavno pravo v posamezni državi, je nedopustno. Najnižja starost za zaposlitev mladoletnih oseb je 15 let, razen če Mednarodna organizacija dela izjemoma ne določa drugače. Od dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, da na tempodročju uporabljajo tiste predpise, ki vsebujejo strožje zahteve.

Naši dobavitelji in poslovni partnerji morajo zagotavljati, da mladoletne osebe ne opravljajo nočnega dela in da niso izpostavljene delovnim razmeram, ki bi ogrožale njihovo zdravje, varnost, moralo in razvoj.

Vsaka oblika suženjstva, prisilnega ali obveznega dela, podložitva, trgovine z ljudmi ali nepristojnega dela je nedopustna. Disciplinski ukrepi morajo biti pravno dopustni, podani v pisni obliki ter delavcem na jasn in razumljiv način ustno razloženi. Telesno kaznovanje ter psihično, fizično in/ali verbalno nasilje nad delavci so prepovedani.

Upravljanje z odpadki, ravnanje s kemikalijami in drugimi nevarnimi snovmi ter njihovo odlaganje, izpusti in postopki čiščenja odpadnih vod morajo ustrezati veljavnim pravnim predpisom ali jih presegati. Upoštevanje je treba vse lokalne, regijske in nacionalne okoljevarstvene predpise ter smernice, določene v načelih družbene odgovornosti in okoljskih standardih poslovne skupine ALDI.

Od naših dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, da delujejo skrbno in razvijajo ustrezne sisteme upravljanja, načela in postopke ter učinkovito preprečujejo in sankcionirajo vsakršno kršenje človekovih pravic v svoji dobavni verigi.

Nesprejemljiva je vsakršna oblika korupcije, izsiljevanja, poneverbe in podkupovanja, vključno z obljubljanjem, s ponujanjem ali sprejemanjem nedovoljene denarne ali nedenarne spodbude. Naši dobavitelji in poslovni partnerji morajo svoje dejavnosti, strukturo in rezultate pošteno in natančno dokumentirati ter jih razkriti v skladu z veljavnimi določbami in panožnimi standardi.

„Socialni standardi poslovne skupine ALDI v proizvodnji“ predstavljajo naše minimalne zahteve, ki jih, kjer je mogoče, poskušamo preseči. Te standarde in druge, specifične zahteve, ki so del našega pogodbenega razmerja, morajo izpolnjevati vsi naši dobavitelji in poslovni partnerji. Prenesti jih morajo tudi na vse poddobavitelje v celotnem procesu proizvodnje.

### Kolofon

Izdajatelj:  
HOFER Kommanditgesellschaft  
Corporate Responsibility International  
Hofer Straße 1  
A-4642 Sattledt  
UID-Nr. ATU24963706  
Firmenbuch: FN 26451z, Landesgericht Wels  
cri@aldi-sued.com

